

# Arabulucu mecburiyeti

İş dünyasında işçi ve işverenler arasında yıllık 500 bin davaya ulaşan ihtilafları **mahkemeye** gitmeden kısa sürede çözecek arabuluculuk mekanizması kuruluyor

İş **mahkemelerine** büyük yük oluşturan işçi işveren ihtilaflarına neşter atılıyor. Yargıda iş yükünün azaltılması amacıyla bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi alacağı ile işe iade talebiyle açılacak davalarda zorunlu arabuluculuk uygulaması getirilecek. TBMM'ye sevk edilmesi beklenen "İş **Mahkemeleri** Kanunu Tasarısı Taslağı"na göre, uyuşmazlıkların arabuluculukla çözülememesinin ardından iş **mahkemelerinde** dava açılabilir.

### 3 haftada bitecek

Arabulucu, yapılan başvuru görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırarak. En fazla bir hafta uzatılabilir. Geçerli bir mazeret göstermeksizin arabuluculuk görüşmelerine katılmayan taraf davada lehine karar verilmiş olsa bile yargılama giderinin tamamını ödemeye mahkum edilecek. Arabuluculuk uygulaması

dün **Adalet Bakanı Bekir Bozdağ**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun da katıldığı "Üçlü Danışma Kurulu" toplantısında ele alındı.

**Bekir Bozdağ** düzenlemeyle, amaçlarının yargılama süreçlerini hızlandırmak, işçi-İşveren arasındaki ihtilafların kısa sürede, daha az masrafla çözümlenmesini sağlamak olduğunu anlattı.

Bozdağ, şunları söyledi: "Bu düzenlemeler esnasında işçimizin hiçbir zaman kaybetmeden belki bir ay, belki bir hafta, belki 2 hafta içerisinde hem ihtilaflarını çözecek hem de hak ettiği parayı ise bu parayı amında tahsil edecek mekanizmayı hayata geçirebilir miyiz onun üzerinde çalışıyoruz. Arabuluculuğun çok önemli bir alternatif çözüm usulü olduğuna inanıyoruz. Bu usulün, hem işçimizin hak ve alacaklarına kısa sürede kavuşmasına ve tahsiline imkan sağlayacağına hem de yargıdaki iş yükünü azaltacağına yürekten inanıyoruz."



■ 2015'te 455 bin 984 dosya görüldü  
■ Mahkemede dava süresi ortalama 14 ay  
■ Yargıtay'da işe iade süre 5 ay, alacakta 2 yılı buluyor.

## Dava bitene kadar iflas edebiliyor



**YARGIDA** çok sayıda davanın iş davalarından ve iş uyuşmazlıklarından kaynaklandığını, 2014 yılında 424 bin 890, geçen yıl 455 bin 984 dosyanın görüldüğünü bildiren Bozdağ, hak arayan işçinin aleyhine yargılama sürelerinin oldukça uzadığına dikkat çekti. Bozdağ, yargılama bitene kadar şirketlerin iflas edebildiğini, kapatılabildiğini, adres değiştirebildiğini ve alacağın tahsil edilememesi gibi durumlara karşı karşıya kalılabildiğinin altını çizdi.