



Uyşmazlığa bir günde çözüm

Adalet Bakanlığı, arabuluculuk kanun tasarısı hazırladı. Yeni düzenleme ile işçi ve işveren arasındaki uyşmazlıkların mahkemeye taşınmadan 1 günde çözüme kavuşturulması amaçlanıyor. Taslakta; işçinin çocuğunun veya bir yakınının işe alınması, ya da işçiye ev alınması gibi değişik uzlaşma yöntemleri de var.

Arabuluculukta %97 başarı

Adalet Bakanlığı tarafından alternatif çözüm yolu olarak getirilen 'Arabuluculuk' müessesesi 3 yıldır uygulanıyor. 3 yılda arabuluculuk yöntemine başvuru olan 5 bin 289 dosyanın 5 bin 46'sında anlaşma sağlandı. Arabuluculara gelen başvuruların 4 bin 222'si işçi-şveren uyşmazlıklarını oluşturdu. İş uyşmazlıklarındaki arabuluculuğa giden dosyaların yüzde 97'sinde taraflar uzlaşarak mahkemeye gitmeden uyşmazlıklarına çözüm bulduğu ortaya çıktı.

1 yılda 455 bin dosyaya bakıldı

İşçi ve işveren alacak ve tazminatları ile işe iade taleplerinde dava açmadan önce arabulucuya başvurma zorunluluğu getirilmesi ile birlikte, İş Mahkemelerinin iş yükünde de büyük bir azalma yaşanacak. Adalet Bakanlığı verilerine göre, 2014 yılında 424 bin 890, 2015 yılında ise 455 bin 984 dosya iş mahkemelerinde görüldü. Hukuk mahkemelerinin toplam iş yükünün yüzde 18'i iş uyşmazlıklarından oluşuyor. Yargıtay'da sadece bu işe bakan 5 daire, toplam hukuk davalarının yüzde 31'ini inceliyor.

İş hayatının en önemli konularından biri olan işçi ile işveren arasındaki uyşmazlıkların hızlı çözüm getiren bir düzenlemeye getiriliyor. Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanan "İş Mahkemeleri Kanunu Tasarı Taslağı" Adalet Bakanı Bekir Bozdağ ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun katıldığı Üçlü Danışma Kurulu toplantısında masaya yatırıldı. Önceki gece yapılan toplantıda ortaya konulan öneriler

doğrultusunda Adalet Bakanlığı, taslağa son şeklini verecek.

MAHKEMEDEN ÖNCE ARABULUCUYA

Taslakla, bireysel ve toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan işçi ve işveren alacak ve tazminatları ile işe iade taleplerinde dava açmadan önce arabulucuya başvurma zorunluluğu getiriliyor. Tarafların ilk 2 saatlik arabulucu huzurunda görüşme ücreti de Hazine tarafından, iki saati aşan kısmın ise taraflarca eşit şekilde karşılanacak.

Şartların sağlanamaması ve tarafların uzlaşmaması durumunda ise taraflar İş Mahkemesinde dava açabilecek.

COCUĞUNU İŞE ALAN İŞVERENLE UZLAŞILACAK

Zorunlu arabuluculuk uygulaması ile iş uyşmazlıklarının, kısa süre içinde, daha az masrafla çözümlenmesi amaçlanıyor. Arabuluculuk müzakerelerinin gizli yapılması nedeniyle iki tarafın sırlarının korunmasını da sağlayacak. Arabuluculuk yöntemiyle işçi ve işveren arasındaki uyşmazlıklarda işçinin çocuğunun veya bir yakınının işe alınması, işçiye ev alınması gibi değişik yöntemlerde anlaşmalar sağlanabilecek.

İŞ DAVALARI 2 YIL SÜRÜYOR

Adalet Bakanlığı verilerine göre iş davalarının görülme süresi ortalama 14 ay. Yargıtay'a gönderilen dosyalar için ise bu süre, işe iade davalarında 5 ay, işçi alacaklarına ilişkin davalarda 2 yıl, hizmet tespiti davalarında 6 ay, rücu davalarında ise 1 yıl olduğu tespit edildi.

■ CAHİT SARACIOĞLU-ANKARA

