

# İşçi ve patron KAZANACAK

## ANLAŞMA OLMAZSA DAVA

Arabuluculuk yardımıyla sonunda taraflar, işçinin ise başlatılması konusunda anlaşmaları halinde, ise başlatma tarihi ile işe başlatmama durumunda ödenecek tazminat miktarını belirlemeleri de tasarıyla zorunlu hale gelecek. Aksi takdirde anlaşma sağlanamamış sayılacak ve son tutanak buna göre düzenlenecek. Anlaşma sağlanamaması halinde işçi ve işverenin dava açma hakları saklı kalacak.

İş Mahkemeleri Kanun Tasarısı'nın yasallaşmasıyla, işçi ve işveren arasındaki uyuşmazlıklardan kısa yoldan çözülecek. Buna göre 400 bin dosyanın önce arabuluculara gönderilmesiyle yargının iş yükü hafifletilecek.



**Kazanılan  
tazminat  
kısa sürede  
alınabilecek**

**A**dalet Bakanlığı İş Kanun Tasarısını Başbakanlığa gönderdi. İş Mahkemeleri Kanun Tasarısının yasallaşmasıyla birlikte, işçi ve işverene arasındaki uyuşmazlıklardan kaynaklanan 400 bin dosyanın önce arabuluculara gönderilmesi yoluyla yargının iş yükü hafifletilecek. Bakanlığın hazırladığı yeni tasarısı taslağına göre, işçi-işveren uyuşmazlıklarında dava açmadan önce arabulucuya gitmek zorunlu hale geliyor. Başbakanlığa gönderilen taslağına göre arabulucu görüşmeleri 3 hafta da sonuçlanacak. İşçiler mahkemelerde yıllarca süren davalarda kazandıkları tazminatları kısa sürede elde edebilecek.

### ARABULUCU ON ŞARTI

Tasarı ile en önemli yenilik iş uyuşmazlıklarında mahkemeye dava açmadan önce arabulucuya başvuru zorunluluğu getirilmesi ile oluşturuluyor. Buna göre, bireysel veya toplu iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan işçi ve işveren alacağı, tazminatı, işe iade taleplerinde dava açmadan önce arabulucuya başvurulmuş olması dava şartı olarak aranacak. İş kazası ve meslek hastalığından kaynaklanan tazminat durumları dışındaki durumlarda arabulucuya başvurmadan doğrudan iş mah-

kemesine açılan davalar usulden reddedilecek.

### 3.4 MİLYON DOSYA RAHATLATILACAK

Tasarının kabul edilmesi sonrasında, ortalama 3 milyon 400 bin civarındaki hukuk uyuşmazlığının yaklaşık yüzde 18'ini oluşturan iş uyuşmazlığı dava dosyalarının büyük ölçüde azalması hedefleniyor. Reform Yargıtay'ın iş yükünü de hafifletecek. Tasarıyla Yargıtay'ın bir yıl içerisinde baktığı 780 bin civarındaki hukuk uyuşmazlığının, yaklaşık yüzde 30'unu oluşturan iş davası dosyasında büyük çapta azalma yaşanacak.

Uyuşmazlık durumunda bir ay içerisinde gerçekleştirilecek arabuluculuk başvurusu, taraflardan birinin yerleşim yerindeki veya işin yapıldığı yerdeki arabuluculuk bürosuna, arabuluculuk bürosu kurulmayan yerlerde ise adli yargı ilk



Cahit Saracoğlu

derece mahkemesi adalet komisyonu tarafından görevlendirilen sulh hukuk mahkemesi yazı işleri müdürlüğüne yapılacak.

Bu noktadan sonra büro tarafından ve komisyon başkanlıklarına bildirilen listeden bir arabulucu atanacak. Tarafların listede yer alan herhangi bir arabulucu üzerinde anlaşmaları halinde bu arabulucu görevlendirilecek. Arabulucu, her türlü iletişim vasıtasıyla tarafları bilgilendirecek ve ilk toplantıya davet edecek.

### SURE KISALACAK

Adli Sicil ve İstatistik Genel Müdürlüğü verilerine göre iş davaları ortalama 431 günde sonuçlanırken, tasarının yasallaşması halinde uyuşmazlıkların çözüme kavuşma süresi de arabulucu vasıtasıyla en fazla üç hafta gibi kısa sürelerde sonuçlanabilecek. Tasarıya göre, arabulucu, görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde görüşmeleri sonuçlandırmak zorunda olacak. Bu süre çok zorunlu hallerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatabilecek. Görüşmelerde uzlaşma sağlanmaması halinde iki hafta içerisinde dava açlabilecek.

Kanunla İş Mahkemeleri, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu (HSYK) tarafından alınacak karar ile kendi aralarında ihtislaşabilecek. ■ ANKARA

## SAATLER İÇİNDE ÇÖZÜM BULUNABİLİYOR

Bu arada Adalet Bakanlığı tarafından alternatif çözüm yolları olarak uygulanan Arabuluculuk sisteminin fiili devreye girdiği 2013 yılı Kasım ayından bugüne kadar 10 bin 71 dosya mahkeme yerine önce arabulucuya gitti. Arabulucuya giden hukuk uyuşmazlıklarının yüzde 87'sini ise işçi-işveren uyuşmazlığı oluşturdu ve bu uyuşmazlıkların yüzde 95'e yakın kısmı bir gün veya saatler süren müzakerelerle anlaşmayla sonuçlandı.